

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม

โรงเรียนโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญ ที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหาร จากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม จึง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. จัดระบบบริหารงานบุคคล ให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดำเนินการดังนี้

1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

1.2 การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

1.4 การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจนป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

2. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

3. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

4.3 การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลังให้ตรงตำแหน่งเพียงพอเหมาะสมและจำเป็นต่อการจัดการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.)กำหนด
2. กำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของโรงเรียน ให้มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
3. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน กำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลที่โรงเรียนกำหนด
4. ดำเนินการสรรหา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ เพื่อปฏิบัติการกิจของโรงเรียน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา ใช้วิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส โดยจัดทำขั้นตอนและประกาศ ทางเว็บไซต์ พร้อมทั้งติดป้ายประชาสัมพันธ์ของโรงเรียนให้ชัดเจน
5. การย้ายของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน
6. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ ความต้องการในการ พัฒนาของบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วเกิดประสิทธิผลมากที่สุด
7. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกกลุ่มงานในโรงเรียน ให้จัดทำแผนพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลโดยกำหนดให้เสนอเป็น แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ต่อผู้บังคับบัญชา
8. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำกับดูแลครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติตนตามระเบียบการปฏิบัติงานในโรงเรียน ตามบทบาทหน้าที่ ตามความรู้ความสามารถ ที่ได้รับมอบหมายในแต่ละคนอย่างชัดเจน ควบคุม กำกับ ติดตามและนิเทศ บำรุงรักษา ให้มีขวัญกำลังใจ ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ

9. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ และประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน การประเมิน เพื่อคงวิทยฐานะและประเมินวิทยฐานะ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามวิธีการของ ก.ค.ศ. กำหนด

10. ส่งเสริมการมีวินัย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ โปร่งใส สุจริตในการ บริหารทรัพยากรบุคคลและยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน 2565



(นายสนั่น สิงห์ไผ่)

ผู้อำนวยการแม่ทาวิทยาคม