



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม

ที่ วันที่ 18 ตุลาคม 2565

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม

ตามที่ กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ โรงเรียนแม่ทาวิทยาคมปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และรับประเมินการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคมออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นั้น

บัดนี้ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปางลำพูน ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคมออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ได้คะแนนการประเมินฯ 72.10 คะแนน ระดับ C ไม่เป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนายกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดังเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสุจิตา คตศิริกุลชูร)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม

ความเห็นของผู้บริหารโรงเรียน

.....
.....

ลงชื่อ

(นายสนั่น สิงห์ไผ่)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม

ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี กำหนดยุทธศาสตร์ด้านที่ 6. ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบและให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50” สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่ทบบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นกรอบทิศทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายดังกล่าว และเพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต รวมถึงส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงาน ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อส่งเสริมพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และให้หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์

1. บุคลากรในสังกัดมีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. หน่วยงานมีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
3. หน่วยงานมีระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95

กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหารการศึกษา จำนวน 2 คน
2. บุคลากรในสังกัด จำนวน 27 คน

ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2565
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50
	2. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 50
	3. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)

โครงการ - กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม “โรงเรียนสุจริต”

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ
		หน่วย นับ	จำนวน	
1. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี 1) อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตและปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากร ในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม 2) ให้ความรู้และปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม 3) เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต 4) ปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 5) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์	ร้อยละ 90 ของบุคลากรในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ได้เข้าร่วมและได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ในการต่อต้านการทุจริตและการปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละ	85	
2. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล 1) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 2) พัฒนา ปรับปรุง และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 90 ของบุคลากรในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ได้รับการพัฒนา และมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	85	

3) ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 4) ประกาศนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน 5) ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร กับผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรในสถานศึกษา 6) ประกาศการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่างๆ				
3. กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม 1) ประชุมวิเคราะห์และกำหนดแนวทางพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2) กำหนดและประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ 3) ประชุมเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” 4) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม 5) ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) 6) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม (ITA) (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 95)	ร้อยละ	85	

7) ดำเนินการกิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทา วิทยาคม				
8) สรุปและจัดทายางงานผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทา วิทยาคม				

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน 2565 ถึง กันยายน 2565

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม จัดสรรงบประมาณประจำปี 2565 แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา งบดำเนินงาน เพื่อดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน 2,000 บาท(สอง พันบาทถ้วน)

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม มีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ละอายต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
3. โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม มีระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95

การติดตามประเมินผล

1. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม โดยผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม โรงเรียนสุจริต
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคมออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

ส่วนที่ 2 วิธีการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 กำหนดให้ดำเนินการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา กิจกรรมโรงเรียนสุจริต ซึ่งมีกิจกรรม และกิจกรรมย่อย คือ

1. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี
 2. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล
 3. กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม
- โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ได้จัดสรรงบประมาณประจำปี 2565 แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม งบดำเนินงาน เพื่อดำเนินกิจกรรม โรงเรียนสุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม

วิธีดำเนินการ

ดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม “โรงเรียนสุจริต” ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. กำหนดเป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ/งบประมาณ ของกิจกรรมที่จะดำเนินการ ดังนี้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1. ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม 2. สร้างจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต	โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม “กิจกรรมหลักโรงเรียนสุจริต” 1. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี 1) อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ 85 ของบุคลากรในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ได้เข้าร่วมและได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ในการต่อต้านการทุจริตและการปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	

		และปลูกจิตสำนึก ให้แก่บุคลากร ในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม 2) ให้ความรู้และปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม 3) เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต 4) ปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 5) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์		
2. หน่วยงานมีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และมีระบบการบริหารจัดการและ การดำเนินงาน เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต 2. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ของการบริหารจัดการ หน่วยงาน	2. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบ ธรรมาภิบาล 1) ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 2) พัฒนา ปรับปรุง และจัดทำ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3) ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 4) ประกาศนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและ	ร้อยละ 85 ของบุคลากรในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ได้รับการพัฒนา และมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	

		ความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน 5) ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารกับ ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสถานศึกษา 6) ประกาศการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่างๆ		
3. หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่สูงขึ้น ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	1. พัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย 2. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	3. กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม 1) ประชุมวิเคราะห์และกำหนดแนวทางพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2) กำหนดและประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ 3) ประชุมเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” 4) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม (ITA) (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85)	

		5) ประชุมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมการ เปิดเผยข้อมูล (Open Data) 6) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส 7) ดำเนินการกิจกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนแม่ทา วิทยาคม 8) สรุปและจัดการรายงาน การผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม		
--	--	--	--	--

2. กำหนดระยะเวลา /ผู้รับผิดชอบ และผู้รับผิดชอบดำเนินการกิจกรรมตามกรอบระยะเวลา ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี										- กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล										- กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม										- กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. กำหนดและดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม

3.1 ดำเนินการกำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

3.2 รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์
โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)

3.3 ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม /ประโยชน์ที่ได้รับ

โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยดำเนินการกิจกรรม คือ (1) กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี (2) กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล (3) กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1.1 กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

ก. ผลการดำเนินงานกิจกรรม

โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี โดย

ข. ผลประโยชน์ที่ได้รับ

(1) บุคลากรในสังกัด มีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ละอายต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(2) บุคลากรในสังกัด สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

(3) บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในการปฏิบัติราชการที่ดีให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

1.2 กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านป้องกันการทุจริต ในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม

ก. ผลการดำเนินงานกิจกรรม

โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านป้องกันการทุจริต ในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมอบนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน

ข. ผลประโยชน์ที่ได้รับ

(1) โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม มีระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 4

สรุปผลการดำเนินงาน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

1. สรุปผลการดำเนินงาน

โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลาปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

1.1 สรุปผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยดำเนินการโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “กิจกรรมหลักโรงเรียนสุจริต” โดยจัดทำกิจกรรมย่อย ดังนี้

ก. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

(1) อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตและปลูกจิตสำนึก ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลาปาง ลำพูน

(2) ให้ความรู้และปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

(3) เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

(4) ปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(5) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์

ข. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล

(1) พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยบูรณาการจัดอบรมพัฒนา ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม “กิจกรรมโรงเรียนสุจริต”

(2) ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(3) ประกาศและมอบนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม

(4) ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร กับผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา

(5) ประกาศการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่างๆ และรณรงค์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการงดรับดให้ของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่

ค. กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม

(1) กำหนดและประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

(2) ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต”

(3) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

(4) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1.2 สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม จัดสรรงบประมาณประจำปี 2565 แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา งบดำเนินงาน เพื่อดำเนินกิจกรรม “โรงเรียนสุจริต”)

1.3. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

(1) บุคลากรในโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม มีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ละอายต่อการทหาความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(2) โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

2. ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีข้อจำกัดเกี่ยวกับ ระยะเวลา สถานที่ ไม่สามารถจัดกิจกรรมรวมกลุ่มอบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต ได้อย่างเต็มรูปแบบ

3. ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดทำสื่อสร้างสรรค์ต่างๆ มากขึ้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

2. ดำเนินการกิจกรรมที่เน้นในเรื่องการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตให้แก่บุคลากร อย่างต่อเนื่อง



