



โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษา
ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน "Performance Agreement"):PA
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการ ศึกษา	พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน "Performance Agreement"):PA
แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
หน่วยงาน	โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ข้อที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหาร สถานศึกษา
สนองมาตรฐานสถานศึกษา บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทาง	ข้อที่ ๔ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ วิชาชีพ

๑. หลักการและเหตุผล

ผู้ประกอบการวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา มีความจำเป็นต้องพัฒนาตน เพื่อให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยมีทักษะการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ คือ การสร้างบรรยากาศให้เกิดความรู้สึก หรือทัศนคติทางบวก ในการจัดการกับการเปลี่ยนแปลง การแสวงหาความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงตนเอง และการปรับปรุงตนเอง โดย แสวงหาการสนับสนุนจากบุคคลในอาชีพเดียวกัน เป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาตนของผู้ประกอบวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คือ การประเมินความสามารถของตนเอง เพื่อนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาอย่างรอบด้าน สืบเนื่องจากการลงนามในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ของ เลขาธิการ ก.ค.ศ. (รศ.ดร.ประวิต เอราวรรณ์) เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา (ใหม่) หรือเกณฑ์ “Performance Agreement” PA ทั้ง ๔

สายงาน ได้แก่ สายงานการสอน (ว ๙/๒๕๖๔) สายงานบริหารสถานศึกษา (ว ๑๐/๒๕๖๔) สายงานนิเทศ การศึกษา (ว ๑๑/๒๕๖๔) และสายงานบริหารการศึกษา (ว ๑๒/๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติ โดยจะเริ่มใช้หลักเกณฑ์ใหม่นี้ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป การนำหลักเกณฑ์และ วิธีการให้ข้าราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาวิทยฐานะหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ มาปฏิบัติ โดยทำ ตามข้อตกลงในพัฒนางาน นั้นเป็น ประโยชน์กับผู้เรียน สถานศึกษา ข้าราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทางการ ศึกษา ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษา ให้ได้มีการพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ นั้นจะทำให้กระบวนการพัฒนา ผู้เรียน กระบวนการจัดการเรียนรู้ การจัดการศึกษา มีแนวทางในการพัฒนาที่ชัดเจนขึ้น สามารถนำมากำหนด แผนพัฒนาการศึกษา หรือแผนพัฒนาสถานศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน และที่สำคัญเป็นการ ลดกระบวนการและขั้นตอนโดยนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ (ระบบ Digital Performance Appraisal : DPA) เป็นการลดภาระในการจัดทำเอกสารและงบประมาณการประเมิน รวมถึงเกิดการเชื่อมโยง บูรณาการใน ระบบการประเมินวิทยฐานะ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน และการประเมินเพื่อคงวิทย ฐานะไปในคราวเดียวกัน ซึ่งจะทำให้ลดความซ้ำซ้อนในเรื่องต่าง ๆ ดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิด ประสิทธิภาพ และเป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้นโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม จึงจัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาทางกาศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน "Performance Agreement):PA ขึ้น เพื่อพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา สร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่ มีศักยภาพ ที่สามารถพัฒนา ตนเองให้สูงขึ้น ทุกวิทยฐานะตามลำดับ ส่งผลให้โรงเรียนสามารถบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ จาก ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ตามบทบาทหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

การพัฒนาข้าราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน "Performance Agreement):PA โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือเครื่องมือ สำหรับการพิจารณาต่อไปนี้

๑. การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ
๓. เพื่อให้ขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ
๔. การบริหารการศึกษาในด้านอื่นๆ เพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๓. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (เน้นการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง)
การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการการพัฒนาที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

๔. กิจกรรม ขั้นตอนดำเนินการและงบประมาณ

กิจกรรมและขั้นตอนดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
<p>๑. ขั้นเตรียมการ (P)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน "Performance Agreement)":PA - จัดทำแผนงาน/โครงการ - แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลตามข้อตกลง - ประสานผู้เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ 	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	-
<p>๒) ขั้นดำเนินการ (D)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำข้อตกลงในการพัฒนางาน - ประเมินการดำเนินการตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ๒ ด้าน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จำนวน ๒ ครั้ง - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นำเสนอผลงานเป็น 	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	-

กิจกรรมและขั้นตอนดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
นิทรรศการ และหรือ รายงาน ต่อคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อประเมิน ด้าน ที่ ๑ และด้านที่ ๒ และสรุปผล		
๓) ขั้นวิเคราะห์และสรุปผล (C , A) - ตรวจสอบเอกสาร ผลการประเมิน การทำข้อตกลง ของ ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา - รายงาน ผลการประเมิน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	

๕. กิจกรรมที่บรรจุในโครงการ (รายละเอียดแนบท้ายโครงการนี้)

ที่	ชื่อกิจกรรม	สนอง มฐ./ตช	สนองนโยบาย มาตรฐาน สพฐ.	ผู้รับผิดชอบ
๑.	- ประชุมชี้แจงสร้างความ เข้าใจ โครงการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาและบุคลากร ทางการศึกษาทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน "Performance Agreement)":PA - จัดทำแผนงาน/โครงการ - แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลตามข้อตกลง - ประสานผู้เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์	ม.๒.๕	สพฐ. ข้อ ๒	นางสุจิตา คติศิริกฤษ นางสาวสุภัทรา หงษาวัน
๒.	- ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ทำ ข้อตกลงในการพัฒนางาน	ม.๒.๓ , ม.๒.๔, ม. ๒.๕	สพฐ. ข้อ ๒	นางสุจิตา คติศิริกฤษ นางสาวสุภัทรา หงษาวัน นายจิรายุ โภ นางจิตติมา หาญจิตร

ที่	ชื่อกิจกรรม	สนอง มธ./ตช	สนองนโยบาย มาตรฐาน สพฐ.	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- ประเมินการดำเนินการตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ๒ ด้าน</p> <p> ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน</p> <p> ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำเสนอผลงานเป็นนิทรรศการ และหรือรายงาน ต่อคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งเพื่อประเมิน ด้าน ที่ ๑ และด้านที่ ๒ และสรุปผล</p>			คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง
๓.	<p>- ตรวจสอบเอกสาร ผลการประเมิน การทำข้อตกลง ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>- รายงาน ผลการประเมิน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p>	ม.๒.๕	สพฐ. ข้อ ๒	นางสุจิตลา คดีศิริกัญชร นางสาวสุภัทรา หงษ์วานัน นายจิรายุ โภ นางจิตติมา หาญจิตร

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

จากการพัฒนางาน ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน "Performance Agreement):PA ของโรงเรียนแม่ทาวิทยาคม ส่งผลให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ได้เต็มตามศักยภาพ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๒. สามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ
๓. มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นที่ยอมรับ

๔. โรงเรียนจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ

๗. รายละเอียดงบประมาณ

๗.๑ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย	จำนวนเงิน (บาท)
๑.	- ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน "Performance Agreement"):PA - จัดทำแผนงาน/โครงการ - แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลตามข้อตกลง - ประสานผู้เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์	๑	-	-
๒.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำข้อตกลงในการพัฒนางาน - ประเมินการดำเนินการตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ๒ ด้าน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จำนวน ๒ ครั้ง - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นำเสนอผลงานเป็นนิทรรศการ และหรือ รายงาน ต่อคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งเพื่อประเมิน ด้าน ที่ ๑ และด้านที่ ๒ และสรุปผล	๑	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
๓.	- ตรวจสอบเอกสาร ผลการประเมิน การทำข้อตกลง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - รายงาน ผลการประเมิน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	๑	๐	๐

รวม	๓,๐๐๐
-----	-------

๗.๒ แผนการใช้งบประมาณ

งาน/กิจกรรม	ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔		ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	
	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.
<p>- ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน "Performance Agreement)":PA</p> <p>- จัดทำแผนงาน/โครงการ</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลตามข้อตกลง</p> <p>- ประสานผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>- ประชาสัมพันธ์</p>	๐	๑,๐๐๐	๐	๒,๐๐๐
<p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำข้อตกลงในการพัฒนางาน</p> <p>- ประเมินการดำเนินการตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ๒ ด้าน</p> <p> ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน</p> <p> ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จำนวน ๒ ครั้ง</p>	-	๑,๐๐๐	-	๒,๐๐๐-

<p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นำเสนอผลงานเป็น นวัตกรรม และ หรือ รายงาน ต่อ คณะกรรมการที่ได้รับ แต่งตั้ง เพื่อประเมิน ด้าน ที่ ๑ และด้านที่ ๒ และสรุปผล</p>				
<p>- ตรวจสอบเอกสาร ผลการประเมิน การทำข้อตกลง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - รายงาน ผลการประเมิน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p>	-	-	-	๖๐,๐๐๐

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุภัทรา หงษ์วานัน)
งานบุคคลากร

ผู้ให้ความเห็น

(นางสุจิตา คตศิริกฤษ) หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสนั่น สิงห์ไผ่)
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ทาวิทยา